

Quiz på landmand.dk (markedsføring af Leder i Landbruget)

Hvad er dit lederpotentiale?

- 1) Hvor meget stoler du på dig selv?
 - a. Jeg føler mig tryk i de fleste situationer på jobbet.
 - b. Det afhænger af situationen og min form.
 - c. Jeg bliver nervøs på møder og til præsentationer, og kan bedst lide at være alene på kontoret.

- 2) Er du god til at have is i maven og tage ubehagelige beslutninger?
 - a. Ubeklagelige beslutninger er ikke hyggelige, men jeg mister ikke nattesøvnen pga. dem.
 - b. Jeg vil helst undgå ubeklagelige problemer, men kan klare dem, hvis jeg skal.
 - c. Nej, jeg bliver nemt stresset og nervøs over dem.

- 3) Har du som regel et helikopterperspektiv på løsninger i stedet for at fordybe dig i detaljen?
 - a. Jeg får let overblik over et problem, og finder løsninger på et højere plan.
 - b. Jeg kan lide at have fuld kontrol, og fordyber mig derfor nemt i detaljen.
 - c. Jeg synes, det er vanskeligt ikke at fordybe sig i detaljer

- 4) Er du god til at få andres opmærksomhed?
 - a. Ja, jeg får altid opmærksomhed, når jeg bare åbner munden.
 - b. Det afhænger af, hvem jeg har omkring mig.
 - c. Nej, jeg vil hellere gå stille på gangene.

- 5) Går du konflikter i møde?
 - a. Jeg synes, det er en spændende udfordring at løse konflikter.
 - b. Jeg undgår helst konflikter, men tackler dem, hvis jeg kan.
 - c. Nej, jeg trækker mig gerne, når nogle starter en konflikt.

Hvis du svarer flest a'er.

Lederpotentielt: Du kan nå langt, hvis du vil. Du har så mange egenskaber, som skal til for at lede andre på en god måde, at du kan nå langt, hvis du vil. Kombineret med gode fagkundskaber på dit område, bør du have store muligheder for at få 'og/eller tackle et lederjob.

Hvis du har flest b'er.

Lederpotentialet: Du har mulighederne for at blive en god leder, men må nok arbejde lidt mere med dig selv før, du kan tackle opgaven. En leder må kunne kombinere flere egenskaber, som i udgangspunktet kan virke som modsætninger. Du må eksempelvis vise empati og samtidig tage ubeklagelige beslutninger og gå i konflikter. Du må både kunne lytte til andre og samtidig fange deres opmærksomhed. Nogle egenskaber kan midlertidigt læres. Gode fagkundskaber som fundament kan desuden give et bedre udgangspunkt

Hvis du har flest c'er.

Lederpotentialet: Lederdrømmen er ikke for alle. Du er ikke den fødte leder og fungerer nok bedst i en mindre krævende og udsat rolle. Det kan handle om, at du er for beskeden som person – eller det modsatte – ikke er god nok til at lytte til andre. Ikke alle kan være ledere, og du fungerer sandsynligvis bedre i en anden rolle.